

## Анкета удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников и сотрудничеством с КГКП «Колледж строительства»

Цель: Оценка качества подготовки выпускников

В 2020 году проводилось анкетирование работодателей по оценке качества подготовки выпускников КГКП «Колледж строительства».

В анкетировании участвовали работники 29 организаций и предприятий: ПК "Триада", ТОО "Азимут", ТОО "Баймагамбет", ТОО "Гордорстрой", ТОО "Дорремслужба-2", ТОО "Искон", ТОО "Көкжиек холдинг LTD", ТОО "Курылыс", ТОО "Металлист", ТОО "Олжас", ТОО "ПОСЖБ", ТОО "Семей жолдары", ТОО "СМФ Имсталькон", ТОО "Строй С", ИП «Чужебаев», ТОО "Транспорт и К", ИП «Мухаметкалиев», ТОО "ТурМерСтрой company", ИП «Аубакиров», ИП «Касенов», ТОО «ALINA GROUP», ТОО "Фирма "Азия" Завод ЖБИ", ТОО «SK Kontinent плюс», ТОО ПИИ "Семстройпроект", ТОО ППФ "Саулет", ТОО ПФ "Жана Жол", ТОО СУ "Заводстрой", ТОО "ЖБИ Семей-Құрылыс", ТОО "СТЭК"

На вопрос «Соответствует ли специальность выпускников колледжа профилю Вашей организации?» ответ работодателей «Да» составил 100%

Современные рыночные условия предполагают конкуренцию при трудоустройстве. Для определения степени доверия качества образования колледжа, работодателям был задан вопрос: «Как часто Ваша организация принимает на работу молодых специалистов из колледжа строительства?» ответы представлены в таблице 1

Таблица 1

	2020 год
да каждый год	53,8 %
иногда, раз в 2-3 года	38,4 %
крайне редко	7,6 %
другое (укажите)	по мере необходимости - 0,2 %

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа строительства удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

«Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (теоретическая часть) молодых специалистов?».

ответы представлены в таблице 2

Таблица 2

	2020 год
полностью удовлетворены	63,8 %
удовлетворены в достаточной мере	28,4 %
частично удовлетворены	7,6 %
не удовлетворены	0,2%

На вопрос «Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (практическая часть) молодых специалистов?»

ответы представлены в таблице 3.

Таблица 3

	2020 год
Полностью удовлетворены	70,8%
удовлетворены в достаточной мере	23,8 %
частично удовлетворены	5,4 %
не удовлетворены	

Результаты обработки анкеты показали, что работодатели теоретической и практической подготовкой студентов колледжа удовлетворены в достаточной мере.

Оценивая, как сформировалась во время обучения способность работать в команде, был сформулирован вопрос **«Умеют ли выпускники колледжа работать в команде?»** ответы представлены в таблице 4.

Таблица 4

	2020 год
умеют	61,5 %
умеют в достаточной мере	15,3 %
частично умеют	23,0
не умеют	0,2%

Работодатели высоко оценили возможность выпускников работать в команде 61,5 %

Требования к качеству образования со стороны работодателей растет с каждым годом. Следовательно, профессиональная образовательная организация должно знать, готовы ли молодые специалисты работать по выбранной специальности, в связи с чем, был задан вопрос: **«Сформирован ли у молодых специалистов интерес к специальности?»** ответы представлены в таблице 5.

Таблица 5

	2020 год
сформирован полностью	46,1 %
сформирован в достаточной мере	38,4 %
частично сформирован	15,3 %
не сформирован	0,2%

Как показали результаты опрошенных, только 46,1 % у выпускников колледжа есть интерес работать по выбранной специальности.

Оценивая, как за время обучения в колледже, сформировалась способность ориентироваться в условиях изменения технологий, был задан вопрос: **«Могут ли выпускники колледжа ориентироваться в условиях изменения технологий?»** ответы представлены в таблице 6.

Таблица 6

	2020 год
могут ориентироваться	30,7 %
могут ориентироваться в достаточной мере	46,1%
могут ориентироваться частично	23,0%
не могут ориентироваться	0,2

Больше всего вариантов «могут ориентироваться в достаточной мере» - 46,1 %

Понимание и осознание этической и профессиональной ответственности выпускников колледжа очень важно для работодателей, поэтому был предложен вопрос: **«Могут ли выпускники колледжа брать ответственность за результат своей работы?»**. ответы представлены в таблице 7.

Таблица 7

	2020 год
могут брать ответственность	30,7 %

могут брать ответственность в достаточной мере	7,7%
могут брать ответственность частично	53,8%
не могут брать ответственность	7,7 %

В ходе опроса работодателям было предложено указать **«Могут ли выпускники колледжа организовать собственную деятельность самостоятельно?»** ответы представлены в таблице 8.

Таблица 8

	2020 год
могут организовать	15,3 %
могут организовать в достаточной мере	15,3 %
могут организовать частично	46,1 %
не могут организовать	23,0 %

Результаты опроса свидетельствуют, что на первое место работодатели определили ответ «могут организовать частично» (46,1%). Тем не менее, 15,3 % работодателей оценивают в достаточной степени, что выпускники колледжа способны организовать свою работу самостоятельно.

Чтобы выявить взаимосвязь работодателя и колледжа был предложен вопрос: **«Руководство Колледжа строительства реагирует на Ваши запросы и пожелания?»** ответы представлены в таблице 9.

Таблица 9

	2020 год
реагирует	84,6 %
не реагирует	-
затрудняюсь ответить	15,4%

Результаты позволяют предположить, что категорично недовольных среди работодателей нет, 84,6 % на вопрос ответили утвердительно, то есть убедились на практике, что их запросы и пожелания КГКП «Колледж строительства» учитывает.

Исходя из данных по всем вопросам, можно с определенностью сказать, что в глазах работодателей КГКП «Колледж строительства» - профессиональное образовательное учреждение, отвечающее современным требованиям, готовящее квалифицированных специалистов с качественным образованием.