



Коммунальное государственное казенное предприятие " Колледж  
строительства" управления образования Восточно-Казахстанского  
областного акимата

РАССМОТРЕНО  
на заседании Педагогического  
совета колледжа  
Протокол № 1  
«28» 08 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
КТКП «Колледж строительства»  
К.К. Тастекеев  
«28» 08 2019 г.

Кодекс чести педагога

Семей, 2019 г.

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий кодекс определяет основные правила корпоративной культуры и поведения преподавателей и сотрудников КГКП «Колледж строительства».

1.2 Кодекс чести преподавателя и сотрудника Колледжа направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в колледже.

1.3 Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса – укрепление корпоративной культуры, повышение авторитета преподавателей и сотрудников Колледжа

1.4 Каждый педагогический работник Колледжа неукоснительно соблюдая нормы педагогической этики, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.

## 2. ПРИНЦИПЫ И НОРМЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКИ

### 2.1 Основными принципами педагогической этики являются:

1) **Добросовестность:** предполагает его ответственность за результат обучения и воспитания, умение осуществлять коррективы в своей деятельности, развитую способность к критике и рефлексии, открытость для любых мнений обучающихся, родителей, коллег.

2) **Честность:** предполагает открытость его оценочной деятельности, прозрачность создаваемой им образовательной среды. Честность запрещает педагогу нарушать права студента, его родителей (законных представителей), коллег;

3) **Уважение чести и достоинства личности:** педагог уважает честь и достоинство студента, родителя (законных представителей), людей, которые становятся объектами его профессионального внимания, тактичен в общении с ними. Он искренне желает развития ребенка, проявляет готовность всегда прийти ему на помощь, деликатность в оценке успехов (неуспехов) обучающегося.

Не допускается применение методов физического, морального и психического насилия по отношению к участникам образовательного процесса.

4) **Уважение общечеловеческих ценностей:** признавая приоритет общечеловеческих ценностей, педагог с уважением относится к особенностям, ценностям и достоинству каждой национальной культуры.

Педагог воспитывает культуру межнациональных отношений, пробуждает у обучающихся уважение прав и достоинства всех наций и всех людей вне зависимости от возраста, пола, языка, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;

Педагог способствует созданию климата доверия и уважения в школьном коллективе.

5) **Профессиональная солидарность:** педагог заботится о престиже профессии, уважает честь и достоинство коллег, не допускает действий, наносящих ущерб авторитету педагога. Не допускается в какой бы то ни было форме злоупотреблять доверием своих коллег, мешать им выполнять профессиональные обязанности, наносить им какой-либо ущерб. Педагог оказывает содействие коллегам в повышении уровня теоретического и методического мастерства, в развитии творческих способностей, приходит на помощь к коллегам, попавшим в беду. Профессиональная солидарность не может служить оправданием неправды и несправедливости.

6) **Непрерывность профессионального развития.**

Педагог совершенствует свое профессиональное мастерство, интеллектуальный, творческий и общенаучный уровень.

## 3. ОБЯЗАННОСТИ И НЕ ДОЛЖЕН ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА КОЛЛЕДЖА

### 3.1 обязаны:

1) осознавать всю полноту ответственности в реализации Миссии колледжа;

2) с честью и достоинством поддерживать статус Колледжа, своим трудом оправдывая высокое звание преподавателя и сотрудника КГКП «Колледж строительства»;

3) разделять миссию колледжа и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию с корпоративной;

- 4) в полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных Колледжом целей и задач, быть причастным к результатам деятельности колледжа;
- 5) проявлять заботу об уровне образованности и культуры студентов, воспитывать истинных патриотов своей Родины;
- 6) быть профессионалом своего дела, постоянно повышать своё педагогическое мастерство и работать над самообразованием, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки, активно проводить научно-исследовательскую работу со студентами;
- 7) быть образцом мудрости и бережливости, духовности и нравственности, активным пропагандистом государственной политики Республики Казахстан, принципиальным противником коррупции, безответственности и недисциплинированности;
- 8) быть справедливым в оценке деятельности обучаемых и своих коллег;
- 9) осознавать ответственность за высокое качество обучения будущих специалистов;
- 10) дорожить деловой репутацией Колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам колледжа, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет.

### **3.2 не должны:**

- 1) унижать достоинство коллег и студентов, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие;
- 2) обсуждать при студентах личную жизнь коллег или их недостатки;
- 3) появляться в нетрезвом виде и употреблять в колледже алкогольные напитки, курить в неотведенных для этого местах;
- 4) распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию;
- 5) опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины;
- 6) проявлять грубость и невниманье при выполнении своих должностных обязанностей;
- 7) злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний;
- 8) распространять недостоверную информацию о решениях администрации и деятельности его подразделений.

## **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА И КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ**

- 1) корпоративная культура в одинаковой степени является делом всех преподавателей и сотрудников;
- 2) преподаватели и сотрудники Колледжа обязаны знать и соблюдать Кодекс чести, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.
- 3) нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя и сотрудника Колледжа.
- 4) за нарушение норм Кодекса КГКП «Колледжа строительства» к сотрудникам, преподавателям и студентам могут быть применены следующие меры:
  - рекомендация принести публичные извинения;
  - обсуждение поведения на отделениях и Дисциплинарным советом колледжа;
  - дисциплинарное воздействие.

## Лист об ознакомлении

[illegible]