



Коммунальное государственное казенное предприятие " Колледж  
строительства" управления образования Восточно-Казахстанского  
областного акимата

РАССМОТРЕНО  
на заседании Педагогического  
совета колледжа  
Протокол № 1  
«28» 08 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
КГКП «Колледж строительства»  
К.К. Гастекеев  
«28» 08 20 19 г.



**Политика в области качества**

Семей, 2019 г.

Политика в области обеспечения качества «Колледжа строительства». – Семей, 2019. – 4 с.

Настоящая Политика предназначена для преподавателей, студентов, родителей и сотрудников «Колледжа строительства» для руководства в своей учебной, научной и воспитательной деятельности.

Обсуждена и утверждена на педагогическом совете (протокол № 1 от 28 августа 2019 года).

## **Политика в области качества «Колледжа строительства»**

**Колледж** – одно из старейших учебных заведений нашей республики, динамично развивающееся, ориентированное на новейшие образовательные технологии, со значительной учебно-производственной базой, современными материально-техническими ресурсами, высококвалифицированным кадровым потенциалом, богатым духовным наследием.

Политика в области качества является неотъемлемым элементом стратегии колледжа и основой планирования его образовательной деятельности и соответствует Миссии и видению колледжа.

**Миссия:** «Подготовка специалистов, способных оказать качественные услуги в сфере строительства на уровне мировых стандартов в соответствии с требованиями рынка труда»

**Видение:** КГКП «Колледж строительства» - ведущая организация технического и профессионального образования Восточно-Казахстанской области по подготовке высококвалифицированных специалистов в сфере строительства, соответствующих текущим и перспективным потребностям рынка труда.

### **Концептуальная идея колледжа:**

- Развитие физических и духовно-нравственных качеств личности
- Формирование soft-skills и hard-skills навыков
- Удовлетворение спроса рынка труда на специалистов среднего звена и рабочих профессий строительного профиля
- Внедрение мировых стандартов

### **Стратегические направления политики колледжа в области качества:**

- расширение спектра образовательных услуг с учетом актуальных запросов рынка труда;
- улучшение системы менеджмента образовательной деятельности колледжа для обеспечения соответствия качества реализации образовательных программ колледжа изменяющимся требованиям заинтересованных сторон;
- поддержка развития талантливой молодежи;
- совершенствование работы по профориентации и планированию карьеры;
- активное содействие трудоустройству выпускников колледжа;
- развитие воспитательной деятельности колледжа;
- организация научно-исследовательской работы колледжа;

- развитие кадрового потенциала колледжа;
- информатизация основных направлений деятельности колледж
- создание эффективной системы менеджмента колледжа;
- социальная поддержка работников и студентов колледжа, защита их здоровья и безопасности;
- развитие материально-технической базы колледжа

Для осуществления Политики качества колледж определил следующие **цели в области качества:**

- повышать степень удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг за счёт интеграции образования и производства;
- обеспечивать высокую профессиональную квалификацию и мотивацию деятельности преподавательского и вспомогательного персонала посредством создания и реализации системы персональной оценки труда каждого;
- развивать воспитательный и здоровьесберегающий потенциал образовательной среды;
- создавать позитивный имидж колледжа.

#### **Мы стремимся:**

- осуществлять постоянный анализ собственных возможностей и достигнутых результатов по удовлетворению потребностей всех заинтересованных сторон как основы для принятия необходимых предупреждающих и корректирующих действий, направленных на совершенствование системы управления качеством образования;
- внедрять ммеждународные стандарты внешней и внутренней оценки достижений студентов;
- развивать сотрудничество с предприятиями строительного и коммунального профиля региона, страны и зарубежья;
- обеспечивать работникам и студентам оптимальные условия для продуктивной работы и обучения в колледже.

#### **Руководство колледжа берет на себя следующие обязательства:**

- довести настоящую политику до сведения всех работников колледжа и обеспечить ее понимание в каждом структурном подразделении;
- обеспечивать оптимальные условия для реализации настоящей политики и целей;
- проводить анализ политики и целей на предмет их актуальности;
- обеспечивать вовлечение работников колледжа в деятельность по улучшению образовательного менеджмента посредством непрерывного повышения их компетентности, мотивации, поддержки творческой инициативы, развития корпоративной культуры.