

«Директор
КГКП «Высший колледж
Геодезии, картографии и
строительства»
Управление образования
области Абай»



К.М.Тупеуов

«16» 04 2024 г.

ПЛАН РАБОТЫ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ

КГКП «Высший колледж геодезии, картографии и строительства» управление образования области Абай
на 2022-2026 год

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители
Формирование антикоррупционной культуры				
1.	Проведение семинаров, разъяснительной работы для сотрудников по вопросам пресечения фактов коррупции, по ключевым направлениям Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы.	Информация размещенная на офиц. сайте организаций, социальных сетях ГО. Публикации СМИ.	ежеквартально	Члены комплаенс-службы
2.	Публикация статей в СМИ, информации о принимаемых мерах по противодействию коррупции на официальных страницах и социальных сетях ГО.	Информация размещенная на офиц. сайте организаций, социальных сетях ГО. Публикации СМИ	постоянно	Члены комплаенс-службы

3.	Обучение ответственных сотрудников комплаенс-службы по внедрению и сертификации системы антикоррупционного контроля по международному стандарту ISO 37001 касательно АО, ТОО.	Получение сертификата международного стандарта ISO 37001.	постоянно в течение года	Члены комплаенс-службы
4.	Обеспечение трансляции документальных фильмов, социальных аудио-, видеороликов по разъяснению основных направлений антикоррупционной политики государства, направленных на формирование у граждан нетерпимости к проявлениям коррупции.	Трансляция видеороликов	постоянно в течение года	Члены комплаенс-службы
5.	Создание на сайте раздела «Комплаенс-служба».	Раздел на сайте, информация с сайта	постоянно	Члены комплаенс-службы
6.	Размещение ящиков доверия для заявлений и писем физических и юридических лиц.	Изучение, принятие мер	Ежедневно проверка на наличие писем	Члены комплаенс-службы
7.	Анонимное анкетирование среди сотрудников в целях определения моральнопсихологического климата	Составление заключения	Не менее 1 раз в полугодие	Члены комплаенс-службы
Антикоррупционный мониторинг				
8.	Проведение антикоррупционного мониторинга (по направлению деятельности)	Аналитическая справка	1 раз в полугодие	Члены комплаенс-службы

9.	Мониторинг по выявлению лиц (работников) ранее совершивших коррупционное правонарушение	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие	Члены комплаенс-службы
----	---	-------------------	-------------------	------------------------

Внутренний анализ коррупционных рисков

10.	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации.	Аналитическая справка	1 раз в год (при проведении информировать в ежеквартальном отчете). Квазигосударственный сектор являющихся подведомственными МИО проводят внутренний анализ в срок согласно утвержденного отдельного графика	Члены комплаенс-службы
-----	---	-----------------------	---	------------------------

Повышение корпоративных и этических ценностей

11.	При наличие корпоративно этического кодекса (иного соответствующег о разделу кодекса, правил, инструкции, методические рекомендации и.т.д.) обеспечение соблюдения норм корпоративной этики.	Информация	Постоянно	Члены комплаенс-службы
12.	Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов.	Информация	Ежеквартально	Члены комплаенс-службы