

Утверждаю

Директор КГКП «Высший
колледж геодезии,
картографии и строительства»

Тулеуов К.М.

2024 г.



**План мероприятий
по проведению Года рабочих профессий**

№ п/п	Наименование и концепт шагов	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные за реализацию	Финансирование / источник
1	2	3	4	5	6
I. 10 шагов подготовки и организации Года рабочих профессий					
1.	Шаг 1. Реализация Указа Президента Республики Казахстан «Об объявлении Года рабочих профессий»	реализация Плана мероприятий	в течение 2025 года	Директор колледжа, Заместитель директора по УПР, УР.	не требуется
2.	Шаг 2. Создание Комиссии по проведению Года рабочих профессий	Приказ	январь 2025 года	Директор колледжа, Заместитель директора по УПР, УР, УВР, заведующая УПМ, методист ЦК.	не требуется
3.	Шаг 3. Информационное сопровождение мероприятий и акций в средствах массовой информации в рамках проведения Года рабочих профессий	Информация на сайт колледжа и социальные сети	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, программист колледжа	не требуется

1	2	3	4	5	6
4.	Шаг 4. Разработка и утверждение плана проведения Года рабочих профессий	утверждение планов	декабрь 2024 года, январь 2025	Директор колледжа, Заместитель директора по УПР, УР, УВР, заведующая УПМ.	не требуется
5.	Шаг 5. Проведение профессиональных праздников под эгидой Года рабочих профессий с участием представителей рабочих профессий, трудящихся по «Строительной» и «Геодезической» отрасли.	Приказ, информация на сайт колледжа и социальные сети	в течение 2025 года	Директор колледжа, Заместитель директора по УПР, УР, УВР, заведующая УПМ, старший мастер.	за счет собственных средств колледжа
6.	Шаг 6. Подведение итогов Года рабочих профессий с награждением.	Приказ, информация на сайт колледжа и социальные сети	декабрь 2025 года	Директор колледжа, Заместитель по УПР, УР, УВР, заведующая УПМ.	за счет собственных средств колледжа
II. 10 шагов развития профориентационной работы					
7.	Шаг 1. Разработка и реализация проекта «Атлас новых профессий» во всех регионах с учетом потребностей по рабочим профессиям	открытия новых специальностей и квалификаций	август 2025 года	Заместитель по УР.	не требуется
8.	Шаг 2. Усиление роли профориентатора в школах	охват старшеклассников с диагностикой, Информация на сайт колледжа и социальные сети	сентябрь 2025 года, декабрь 2025 года	Заместитель директора по УВР.	за счет собственных средств колледжа
9.	Шаг 3. Организация профориентационной работы.	Информация на сайт колледжа и социальные сети	в течение 2025 года	Заместитель директора по УВР.	не требуется

1	2	3	4	5	6
10.	Шаг 4. Внедрение практики проведения экскурсий для школьников на местные предприятия.	Информация на сайт колледжа и социальные сети	в течение года	Заместитель директора по УВР, методист ЦК.	за счет собственных средств колледжа
11.	Шаг 5. Организация общереспубликанского проекта «День дублера» во всех регионах страны.	Информация на сайт колледжа и социальные сети	октябрь 2025 года	ЦК	за счет собственных средств колледжа
Ш. 10 шагов совершенствования системы подготовки рабочих кадров и повышения привлекательности ТиПО					
12.	Шаг 1. Внедрение утверждённой Дорожной карты.	дорожная карта	декабрь 2024 года, январь 2025 года	Заместитель директора по УПР, УР, УВР, заведующая УПМ, старший мастер.	не требуется
13.	Шаг 2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и образовательных программ	образовательная программа	в течение 2025 года согласно утвержденному графику	Заместитель директора по УР	не требуется
14.	Шаг 3. Интернационализация ТиПО: развитие международного партнерства с зарубежными колледжами.	заключение соглашений (меморандумов) с зарубежными колледжами, проведение совместных мероприятий	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, УР, заведующая УПМ, методист ЦК.	не требуется

1	2	3	4	5	6
15.	Шаг 4. Обновление и укрепление материально-технической базы.	обновление и укрепление МТБ колледжа	в течение 2025 года		за счет средств МБ, внебюджетные средства
16.	Шаг 5. Трудоустройство выпускников в ведущие компании страны		в течение 2025 года	специалист по трудоустройству	не требуется
IV. 10 шагов расширения участия работодателей в подготовке и поддержке рабочих кадров					
17.	Шаг 1. Подготовка кадров по заявкам предприятий (организации, учреждения)	приказ	в течение 2025 года	Заведующий курсами	за счет средств МБ, за счет собственных средств колледжа
18.	Шаг 2. Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятий страны и за рубежом	сертификат	в течение 2025 года (по графику)	Заместитель директора по УПР, методист, заведующая УПМ	за счет средств МБ
19.	Шаг 3. Привлечение мастеров (педагогов) с производства.	приказ	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР	за счет средств МБ
20.	Шаг 4. Повышение качества профессиональной подготовки студентов через увеличение охвата дуального обучения и шефства	меморандум и договор	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, методист ЦК, заведующая УПМ	не требуется
V. 10 шагов по продвижению имиджа рабочих профессий					
21.	Шаг 1. Форум с участием молодых лидеров рабочих профессий	республиканский форум	июнь 2025 года	Заместитель директора по УПР, УВР	за счет внебюджетных средств

1	2	3	4	5	6
22.	Шаг 2. Проведение чемпионата профессионального мастерства с представителями тюркоязычных стран, посвященного Году рабочих профессий (<i>в городе Актау</i>)	чемпионат	октябрь 2025 года	Заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующая УПМ	за счет внебюджетных средств, за счет средств МБ
23.	Шаг 3. Проведение чемпионатов профессионального мастерства студентов организаций ТиПО и молодых специалистов предприятий	региональные (по графику) и республиканские чемпионаты	в течение 2025 года по графику	Заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующая УПМ	за счет средств МБ
24.	Шаг 4. Трансляция опыта о ветеранах, династиях, лучших мастерах по строительной и геодезической отрасли	видеоматериал сай колледжа, социальные сети	в течение 2025 года	Заместитель директора по УВР, методист ЦК	не требуется
25.	Шаг 5. Выпуск статей в СМИ на тему «Один день рабочего»	статьи в СМИ	в течение 2025 года	Заместитель директора по УВР, методист ЦК	не требуется
26.	Шаг 6. Выпуск теле-, радиопередач, прокат видеосюжетов, организация цикла статей, создание социальных роликов, направленных на формирование в обществе позитивного имиджа человека труда	социальные ролики и статьи в социальных сетях	в течение 2025 года	Заместитель директора по УВР, методист ЦК	не требуется
27.	Шаг 7. Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий с участием представителей предприятий, среднего бизнеса на базе колледжей	Информация на сайт колледжа и социальные сети	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, методист ЦК, заведующая УПМ	не требуется

1	2	3	4	5	6
VI. 10 шагов повышения социальной активности молодежи					
28.	Шаг 1. Проект «ТОП 100 студентов колледжей Республики Казахстан» – конкурс среди студентов организаций ТиПО	100 студентов победителей	январь-апрель 2025 года	Заместитель директора по УВР	за счет предусмотренных средств МБ, за счет внебюджетных средств
29.	Шаг 2. Формирование предпринимательских навыков у студентов колледжей через центры «Бизнес-стартап»	информация в МП	в течение 2025 года		не требуется
30.	Шаг 8. Проведение спартакиад «Чемпионы» и «Кубок труда» среди студентов.	спартакиада	в течении 2025 года	Заместитель директора по УВР	за счет средств МБ

Примечание: расшифровка аббревиатур:

УПР- учебно-производственная работа

УР- учебная работа

УВР- учебно-воспитательная работа

УПМ- учебно-производственные мастерские

ЦК- центр компетенции